



INFORME ANUAL 2019

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE NOVAUNIVERSITAS

17 DE MARZO DE 2020

Carretera Oax-Pto. Angel s/n, Km. 34.5 San Jacinto, Ocotlán de Morelos, Oaxaca, C.P. 71513



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

ÍNDICE

I. ANTECEDENTES -----	2
II. DIRECTORIO -----	3
III. PLAN DE TRABAJO 2019 -----	5
IV. RESULTADOS ALCANZADOS -----	6
V. ANEXOS -----	8
Buzón de quejas y denuncias	
VI. CONCLUSIONES -----	10
VII. HOJA DE FIRMAS -----	11



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

I. ANTECEDENTES

Con fecha 09 del mes de abril del año 2019, dentro de las instalaciones de NovaUniversitas, se llevó a cabo la instalación del primer Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés; esto atendiendo a lo previsto en el Acuerdo que tiene por objeto expedir el Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, Reglas de Integridad de la Administración Pública de Oaxaca y los Lineamientos Generales para propiciar el comportamiento ético de Servidoras y Servidores públicos del estado en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Oaxaca con fecha 04 de octubre de 2018. Derivado de ello el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI) adquirió el firme compromiso de cumplir con las funciones que el acuerdo mencionado le confiéren y, elaboró el Plan Anual de trabajo para el ejercicio 2019, en él se describieron las metas por alcanzar y las actividades que servirían de apoyo para el debido cumplimiento de los objetivos, todo ello con la finalidad de introducir a las y los servidores públicos de NovaUniversitas el conocimiento y sensibilización de la Ética Pública, conocer los valores y principios institucionales, así como las reglas de integridad a las que debemos sujetarnos como parte de nuestro quehacer diario, derivado del servicio público que prestamos al Estado de Oaxaca.

En este contexto y atendiendo el numeral 34 fracción X del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales del Código de Ética para servidoras y servidores públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, publicado en el POGEO el 24 de abril de 2019 (vigente), se emite el presente informe anual de actividades del CEPCI de NovaUniversitas.



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

II. DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS (CEPCI)

Línea de teléfono: (9515017200)

CARGO	NOMBRE	NIVEL JERÁRQUICO	EXTENSIÓN
Presidente propietario	Dr. Modesto Seara Vázquez	Rector	1018
Presidente Suplente	D.C.M. Ivonne Lilian Martínez Cortés	Vice-Rectora Académica	1022
Secretario Ejecutivo Propietario	L.C.E. Adaelvi Moya Solano	Vice-Rectora de Administración	1019
Secretario Ejecutivo Suplente	L.C.E. Enrique Hernández Fabián	Jefe del Departamento de Recursos Materiales.	1032
Vocal A Propietario	M.C. Omar Córdova Campos	Profesor-Investigador	1024
Vocal A Suplente	M.A. Eddi Jacobo Santos Martínez	Profesor-Investigador	1024
Vocal B Propietario	L.C.P. Irene Márquez Poblano	Jefa del Departamento de Recursos Financieros	1029
Vocal B Suplente	L.B. Bárbara Alejandra Jiménez Cundapí	Jefa de Biblioteca	1026
Vocal C Propietario	M.P.E.M. Palmira Lizhet Bohórquez Alavez	Profesora-Investigadora	1024
Vocal C Suplente			
Vocal D Propietario	L.M.A. Liliana Jeanett Manzano Sumano	Asistente de Profesor	1026
Vocal D Suplente	L.I. Martha Isabel Sánchez Mendoza	Asistente de Profesor	1026
Vocal E Propietario		Asistente de Profesor	1026
Vocal E Suplente	M.D. Francisco Alavés Jarquin	Asistente de Profesor	1026
Vocal F Propietario	C. Julia Hernández Arreortua	Secretaria "A"	1017



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

Vocal F Suplente	C. Orlando Ramírez Luis	Oficial de Mantenimiento	1020
Vocal G Propietario	C. Cecilia Cerqueda Guzmán	Secretaria "A"	1027
Vocal G Suplente	C. Tania Elizabeth Martínez Martínez	Auxiliar Administrativo	1028



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

III. PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019.

NOVA UNIVERSITAS

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

AÑO 2019

OBJETIVO: Difundir los principios y valores contenidos en el código de ética del Estado, así como brindar capacitación, en temas de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para evitar actos contrarios o violatorios a los mismos.

ANEXO 2

No.	ACTIVIDAD A REALIZAR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECEMBRE	RESPONSABLES
1	Elaborar el Código de Conducta Institucional													
2	Elaborar Propuestas de Mejoras al Clima Institucional													
3	Establecer mecanismos para identificar áreas susceptibles de corrupción o de conflicto de intereses													
4	Establecer las actividades para evitar actos de corrupción, falta de integridad o actos violatorios al código de ética													
5	Establecer los medios mediante los cuales se dará atención o seguimiento a las quejas o denuncias por probables actos de corrupción, falta de integridad o actos violatorios al código de ética													



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

IV. RESULTADOS ALCANZADOS

Con base en el Plan Anual de Trabajo 2019, se informa el siguiente resumen de resultados.

Objetivo: Difundir los principios y valores contenidos en el código de ética del Estado, así como brindar capacitación en temas de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para evitar actos contrarios o violatorios a los mismos.

Para el alcance del objetivo se promovió el conocimiento y difusión del Código de Ética. Se analizó la forma más útil de distribución del Acuerdo entre el personal de la institución, y por decisión unánime del CEPCI, se concluyó enviarlo de manera electrónica al personal de la institución, además que, de esa forma se contribuye al cuidado del entorno del planeta y al uso austero de los recursos materiales de la universidad, el Departamento de Recursos Humanos procedió a enviar dicho correo electrónico para asegurar que la información llegara a todo el personal.

De igual forma se difundió el proceso desde la convocatoria para la integración del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, hasta los resultados de dicho proceso, lo cual se puede consultar en los siguientes links:

http://www.novauniversitas.edu.mx/cepci/Convocatoria_ELECCIONES_CEPCI_NOVA.pdf

http://www.novauniversitas.edu.mx/cepci/Nominaciones_Comite_Etica.pdf

http://www.novauniversitas.edu.mx/cepci/Resultados_eleccion_comite_etica.pdf

Para el caso que las y los servidores públicos pudieran externar quejas o denuncias contrarias al cumplimiento del Código de Ética, Reglas de Integridad y Lineamientos Generales, se realizaría la instalación de un buzón de quejas y denuncias, el cual a la fecha no se tiene físicamente, está pendiente su elaboración, pero se hizo de forma electrónica a través de una liga dentro del apartado "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" en la página



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

Institucional. (evidencia en el apartado V inciso a) por lo que sólo resta concluir la elaboración del buzón físico para instalarlo en un lugar estratégico. El link del buzón electrónico es el siguiente:

<http://www.novauniversitas.edu.mx/cepsi.html>

Referente a la elaboración del Código de Conducta Institucional, podemos informar que el Código de Conducta de NovaUniversitas, se encuentra validado por la Subsecretaría de la Contraloría Social y Transparencia con fecha 19 de diciembre de 2019 mediante oficio: SCTG/SCST/380/2019, de igual manera se dio a conocer al Consejo Académico de esta institución el pasado 24 de febrero de 2020 para autorizar su publicación en el portal institucional, en el siguiente link: http://www.novauniversitas.edu.mx/cepci/Codigo_de_Conducta.pdf

Es importante mencionar que durante el ejercicio 2019, NovaUniversitas no solicitó recomendaciones a la Dirección Especializada con relación a la actualización de posibles conflictos de interés, así como tampoco realizó sugerencias para modificar procesos y controles en las áreas existentes, en este año 2020 se dará atención a la capacitación en temas que nos ayuden a evitar actos contrarios al Código de ética y de conducta y sobre todo a que las y los servidores públicos conozcan bien el acuerdo y las reglas de integridad que les permitan actuar de forma correcta en la situación en que se encuentren.



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

V. ANEXOS

Buzón de Quejas y Denuncias

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

NovaUniversitas

- [Contestación para la elección de integrantes del Comité de Ética](#)
- [Propuestas para los integrantes del Comité de Ética](#)
- [Resultado de la elección de los integrantes del Comité de Ética](#)
- [Código de Conducta](#)

Quejas y sugerencias: buzon@novauniversitas.edu.mx



NOVA UNIVERSITAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

VI. CONCLUSION

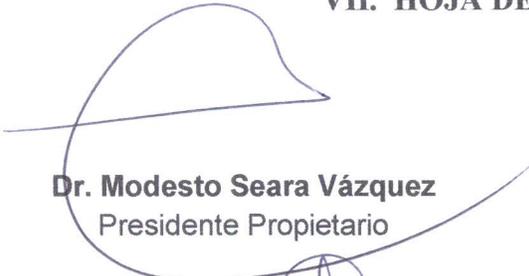
Después de analizar el objetivo general y las actividades que se consideraron para llevar a cabo nuestro Plan de Trabajo Anual 2019; se concluye que aún falta trabajo que hacer por el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de NovaUniversitas en este primer año de funciones 2019. Es claro que falta llevar a cabo actividades que conlleven a nuestra institución, a destacar la importancia de la ética pública, así como seguir promoviendo la capacitación para nuestras servidoras y servidores públicos, y proporcionarles los medios para poder expresar lo relacionado a las quejas o denuncias que puedan suscitarse en sus actividades diarias, por lo que, el CEPCI adopta el compromiso de trabajar en la implementación de objetivos que refuercen dichos aspectos.



NOVA UNIVERSITAT

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

VII. HOJA DE FIRMAS



Dr. Modesto Seara Vázquez
Presidente Propietario



Dra. Ivonne Lilian Martínez Cortés
Suplente del Presidente



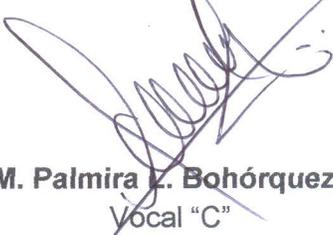
L.C.E. Adaelvi Moya Solano
Secretario Ejecutivo



M.C. Omar Córdova Campos
Vocal "A"



L.C.P. Irene Márquez Poblano
Vocal "B"



M.P.E.M. Palmira L. Bohórquez Alavéz
Vocal "C"



L.M.A. Liliana J. Manzano Sumano
Vocal "D"



M.D. Francisco Alavés Jarquin
Vocal "E" Suplente



C. Julia Hernández Arreortua
Vocal "F"



C. Cecilia Cerqueda Guzmán
Vocal "G"

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS CORRESPONDE AL INFORME ANUAL 2019 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE NOVAUNIVERSITAT ENVIADO CON FECHA DIECISIETE DE MARZO DE DOS MIL VEINTE. SE ELABORA, IMPRIME Y FIRMA EL INFORME EN DOS TANTOS EN ORIGINAL.-----